



Szkolenie: „Wprowadzenie do Dyrektywy 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości” - 12.11.2025

04.11.2025

Szkolenie: „Wprowadzenie do Dyrektywy 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości” - 12.11.2025

W dniu 12 listopada 2025 r. od godz. 17.00 do 20.00 odbędzie się szkolenie pt.:

„Wprowadzenie do Dyrektywy 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania”

Dyrektywa 2023/970 zwana często i błędnie dyrektywą o jawności wynagrodzeń, nie została jeszcze wdrożona do polskiego porządku prawnego. Jednak stopień jej szczegółowości jest na tyle duży, że implementacja będzie zapewne w znacznym stopniu przepisaniem do ustawy jej treści. Dlatego warto podjąć jej analizę. Zwłaszcza, że wiele wskazuje, że będzie ona miała bardzo poważne konsekwencje praktyczne nawet nie tyle w przeciwdziałaniu dyskryminacji, co w zakresie zakładowych przepisów prawa pracy dotyczących płac. W trakcie szkolenia poruszone zostaną Dyrektywa 2023/970 zwana często i błędnie dyrektywą o jawności wynagrodzeń, nie została jeszcze wdrożona do polskiego porządku prawnego. Jednak stopień jej szczegółowości jest na tyle duży, że implementacja będzie zapewne w znacznym stopniu przepisaniem do ustawy jej treści. Dlatego warto podjąć jej analizę. Zwłaszcza, że wiele wskazuje, że będzie ona miała bardzo poważne konsekwencje praktyczne nawet nie tyle w przeciwdziałaniu dyskryminacji, co w zakresie zakładowych przepisów prawa pracy dotyczących płac. W trakcie szkolenia poruszone zostaną kluczowe pojęcia dyrektywy takie jak płaca (wynagrodzenie), kategorie i struktury wynagrodzeń, poziom wynagrodzenia, wartościowanie stanowisk, kryteria ustalania wynagrodzeń czy luka płacowa.

Wykładowca: prof. dr hab. Arkadiusz Sobczyk – profesor Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie, radca prawny, były sędzia orzekający, wykładowca w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej, partner w [kancelarii prawnej A. Sobczyk i Współpracownicy](#), Członek Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy, Przewodniczący Zespołu ds. Opracowania Kodeksu Pracy (2016-2018); autor dziesięciu monografii, redaktor komentarza do kodeksu pracy (CH Beck VI wydań), komentarzy do ustaw szczegółowych, oraz ponad stu innych prac naukowych.