

06.03.2026

obowiązuje od

Szkolenie: „Staż pracy – jak liczyć i dokumentować w 2026 roku” - 11.03.2026

W dniu 11 marca 2026 r. od godz. 17.00 do 20.00 odbędzie się szkolenie on-line pt.:

„Staż pracy – jak liczyć i dokumentować w 2026 roku”

Założenia wykładu:

1. Ustawa stażowa – rewolucja w okresach wliczanych do uprawnień pracowniczych od 2026 r.
 - a. katalog nowych okresów wliczanych do stażu pracy
 - b. warunki wliczenia do stażu pracy okresów:
 - działalności gospodarczej (w tym wspólnik w spółce partnerskiej)
 - umowy zlecenia / umowy o świadczenie usług / umowy agencyjnej
 - pozostawania członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych
 - wykonywania innej niż zatrudnienie pracy zarobkowej przebytego za granicą
 - osoba współpracująca
 - c. zaświadczenie z ZUS
 - kto będzie wnioskował?
 - procedura uzyskania zaświadczenia
 - termin wydania zaświadczenia
 - treść zaświadczenia
 - czy zaświadczenie umieścimy w części A / B akt osobowych?
 - d. dokumentowanie okresów zatrudnienia – sytuacje problematyczne
 - student do 26 r.ż na umowie zlecenia
 - jdg – wakacje składkowe
 - jdg – sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem - „urlop wychowawczy”
 - e. ustawa stażowa – terminy
 - termin wejścia w życie ustawy
 - warunki wliczenia okresów zatrudnienia sprzed wejścia w życie ustawy
 - przeliczenie uprawnień – czy trzeba będzie przeliczać uprawnienia wstecz?
2. Staż pracy – dotychczasowe warunki wliczania do okresu zatrudnienia – przypadki trudne i niejednoznaczne
 - a. okres nauki w szkole (co w przypadku ukończenia szkoły za granicą?)
 - b. praca w gospodarstwie rolnym rodzica
 - c. prowadzenia indywidualnego gospodarstwa rolnego lub bycie zatrudnionym w gospodarstwie współmałżonka
 - d. wypłaty wynagrodzenia przywróconego do pracy pracownika
 - e. czynnej i zawodowej służby wojskowej
 - f. pracy za granicą dla pracodawcy zagranicznego – jakiego dokumentu zażądać na potwierdzenie okresu zatrudnienia?
 - g. odbywania studiów doktoranckich
 - h. przebywania na zasiłku dla bezrobotnych
 - i. okres służby – warunki wliczenia
 - j. dotychczasowe zatrudnienie
 - jak udokumentować w przypadku niezakończonego zatrudnienia?
 - przeliczenie wstecz uprawnień w przypadku doniesienia świadectwa pracy
1. Staż pracy a uprawnienia pracownicze
 - a. katalog uprawnień, które zależą od stażu pracy



- b. wymiar urlopu wypoczynkowego
 - c. dodatek za wysługę lat
 - d. nagroda jubileuszowa
 - e. dodatkowe roczne wynagrodzenie
 - f. dodatkowy urlop wypoczynkowy dla pracownika niepełnosprawnego po przepracowaniu roku
 - g. prawo do emerytury oraz świadczenia przedemerytalnego
2. Zakładowy staż pracy
- a. okres wypowiedzenia
 - jak liczyć okres wypowiedzenia
 - jak ustalić okres zatrudnienia przy zatrudnieniu np. 2 lata i 11 miesięcy
 - jak sformułować informacje o okresie wypowiedzenia w informacji z art. 29 par. 3 KP?
 - b. nagroda jubileuszowa na podstawie przepisów wewnątrzzakładowych
 - c. odprawa pośmiertna
 - wysokość odprawy
 - w jaki sposób pracodawca może zwolnić się od obowiązku wypłaty odprawy?
 - d. odprawa z tytułu rozwiązania umowy z przyczyn dotyczących pracodawcy
 - wysokość odprawy
 - jak kalkulować
 - e. dodatek stażowy na podstawie przepisów wewnątrzzakładowych
3. Staż pracy a nagroda jubileuszowa – warsztat na przykładach
- a. okres przedawnienia nagrody jubileuszowej
 - b. wyrównanie czy wypłata nagrody jubileuszowej w całości?
 - c. wypłata przed upływem 5 lat a podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe (oskładkowanie)
4. Wyższy staż pracy – czy wymaga wprowadzenia zmian w regulaminie pracy i regulaminie wynagradzania?
5. Radca prawny - zleceniodawca studentów do 26 r.ż.
- a. okres archiwizacji dokumentacji umowy zlecenia
 - b. czy student – zleceniobiorca może żądać od radcy prawnego zaświadczenia?
 - c. radca prawny, który w czasie studiów wykonywał umowę zlecenia a staż pracy na etacie

Wykładowca:

radca prawny Anna Stokłosa, Dyrektor Departamentu Obsługi i Doradztwa Spraw Pracowniczych Małopolskiego Instytutu Studiów Podatkowych, Specjalista w zakresie prawa pracy, zagadnień kadrowych oraz ochrony danych osobowych. Posiada bogate doświadczenie praktyczne w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa, zarówno na etapie doradztwa, jak też w postępowaniach kontrolnych i sądowych.