

08.05.2025

obowiązuje od

Szkolenie: „Odpoczynek pracownika (przerwy, urlopy, odpoczynek dobowy i tygodniowy) - przepisy, kazusy, orzeczenia" - 14.05.2025

Komisja d/s szkoleń OIRP w Krakowie informuje o szkoleniu on-line

w dniu 14 maja 2025 r. od godz. 17.00 do 20.00 szkolenie pt.:

„Odpoczynek pracownika (przerwy, urlopy, odpoczynek dobowy i tygodniowy) - przepisy, kazusy, orzeczenia"

Założenia wykładu:

1. Czy prawo pracownika do odpoczynku jest jego dobrem osobistym?
 - a. negatywne skutki dla pracodawcy długotrwałego braku odpoczynku
 - b. sankcje za brak zapewnienia odpoczynku pracownikowi
2. Przerwy w pracy
 - a. 15-minutowe przerwy w pracy na odpoczynek
 - czy pracodawca może wyznaczyć godzinę przerwy
 - czy pracownik spóźnienie do pracy może zaliczyć na poczet przerwy
 - informacja o warunkach zatrudnienia – wzór zapisów
 - b. przerwy w pracy od pracy przed monitorem ekranowym
 - c. przerwa „lunchowa”
 - czy pracodawca może wprowadzić przerwę lunchową obwieszczeniem o czasie pracy
 - czy pracownik może zrezygnować z przerwy lunchowej
 - d. dodatkowa przerwa dla pracownika niepełnosprawnego
 - e. dodatkowa przerwa pracownika zatrudnionego w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia
3. Odpoczynek dobowy i tygodniowy
 - a. wymiar odpoczynku
 - b. jak liczyć odpoczynek dobowy i tygodniowy
 - c. niepełny tydzień w okresie rozliczeniowym a obowiązek odpoczynku tygodniowego
 - d. odpoczynek dobowy a czas pełnienia dyżuru
 - e. odpoczynek dobowy a czas podróży służbowej
 - f. czy pracownik może odmówić pracy w godzinach nadliczbowych z uwagi na odpoczynek dobowy i tygodniowy
 - g. komu nie trzeba zapewnić odpoczynku dobowego i tygodniowego?
 - h. sankcje za naruszenie odpoczynku dobowego i tygodniowego
 - i. szkolenie w dniu wolnym a odpoczynek tygodniowy
 - j. metody równoważenia naruszonego odpoczynku (PIP, Ministerstwo Pracy)
4. Powrót z podróży służbowej, a brak zapewnienia odpoczynku nocnego
5. Urlop wypoczynkowy
 - a. Wymiar urlopu wypoczynkowego
 - skutki udokumentowania wyższego stażu pracy w trakcie zatrudnienia
 - jdg i umowa zlecenia wliczane do stażu pracy wymiar urlopu wypoczynkowego – projekt ustawy
 - b. Prawo do urlopu w pierwszym roku aktywności zawodowej pracownika:
 - c. Prawo do tzw. kolejnego urlopu pracownika pełnoetatowego oraz zatrudnionego na niepełny etat
 - zasady zaokrąglania urlopu,
 - zmiana pracodawcy w trakcie miesiąca,
 - urlop proporcjonalny



d. zasady udzielania urlopu wypoczynkowego

- czy można udzielić urlopu wypoczynkowego w wymiarze niepełnego dnia
- czy można udzielić urlopu wypoczynkowego bez wniosku pracownika
- plan urlopów: czy jest obowiązkowy?
- zmiana terminu urlopu i odwołanie z urlopu
- czy można udzielić urlopu wypoczynkowego bez badań kontrolnych?
- urlop zaległy (w tym do kiedy powinien być udzielony urlop na żądanie z poprzedniego roku)
- jak liczyć okres przedawnienia urlopu wypoczynkowego?
- kiedy można odstąpić od wypłaty ekwiwalentu (wzór dokumentu)

e. Dodatkowy urlop wypoczynkowy dla niepełnosprawnego pracownika

f. Urlop wypoczynkowy pracownika młodocianego

g. Urlop wypoczynkowy w świadectwie pracy

6. Czy zleceniobiorca ma gwarantowane prawo do odpoczynku?

Wykładowca: radca prawny Anna Stokłosa - Dyrektor Departamentu Obsługi i Doradztwa Spraw Pracowniczych Małopolskiego Instytutu Studiów Podatkowych, Specjalista w zakresie prawa pracy, zagadnień kadrowych oraz ochrony danych osobowych.

Posiada bogate doświadczenie praktyczne w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa, zarówno na etapie doradztwa, jak też w postępowaniach kontrolnych i sądowych.