

Szkolenie: „Od kiedy polscy klienci instytucjonalni powinni założyć spółkę we Francji i zatrudnić pracownika na zasadach francuskich? Przedstawiciele handlowi · praca zdalna · portage salarial” - 29.06.2026

09.06.2026

Szkolenie: „Od kiedy polscy klienci instytucjonalni powinni założyć spółkę we Francji i zatrudnić pracownika na zasadach francuskich? Przedstawiciele handlowi · praca zdalna · portage salarial” - 29.06.2026

Komisja ds. współpracy z zagranicą zaprasza na szkolenie:

„Od kiedy polscy klienci instytucjonalni powinni założyć spółkę we Francji i zatrudnić pracownika na zasadach francuskich? Przedstawiciele handlowi · praca zdalna · portage salarial ”

Szkolenie odbędzie się **online** w dniu 29 czerwca 2026 , **godz. 17h – 19h**

Link rejestracyjny:

<https://livewebinar.com/711-025-290/60df0b447cb80f8d98d3c7205fd81695>

Prowadzący: mec. Marta Bledniak, Avocate à la Cour w Strasburgu (kancelaria Bledniak Avocat)

Adwokat francuski, prawnik zagraniczny wpisany na listę radców prawnych przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, absolwentka Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego, i Uniwersytetu Paris 1 Panthéon-Sorbonne, członek Polsko-Francuskiej Izby Gospodarczej w Warszawie. Od 18 lat prowadzi kancelarię prawną w Strasburgu (poprzednio w Tuluzie). Posiada także biura w Krakowie i w Monachium. Dzięki europejskiej sieci kancelarii prawnych wspiera polskie firmy na rynku francuskim oraz innych europejskich rynkach.

W trakcie szkolenia zostaną omówione:

Cele dydaktyczne

Po zakończeniu szkolenia uczestnik:

- rozróżnia trzy niezależne reżimy ryzyka transgranicznego: podatkowy (stały zakład), prawnopracowniczy (lex loci laboris i lois de police) oraz ubezpieczeniowy (rozporządzenie 883/2004),
- identyfikuje moment, w którym aktywność polskiego klienta we Francji przestaje mieścić się w ramach “delegowania” i wymaga rejestracji jako pracodawca lub założenia struktury,
- zna trzy kluczowe statusy francuskie wykorzystywane przez polskich klientów: VRP, agent commercial, portage salarial,
- rekomenduje klientowi jedną z czterech ścieżek: portage, employeur sans établissement, succursale lub filiale (SAS/SARL),
- rozpoznaje pułapki: ryzyko stałego zakładu przez home office, ryzyko reklasyfikacji agenta commercial na pracownika, ryzyko travail dissimulé przy formalnym kontrakcie B2B.

Plan szkolenia (120 min)

Część	Treść	Min
I	Wprowadzenie. Trzy poziomy ryzyka.	10



II	Prawo właściwe i jurysdykcja (Rzym I, Bruksela I bis).	15
III	Próg podatkowy: stały zakład we Francji.	15
IV	Próg Prawno pracowniczy: lex loci laboris.	20
V	Próg ubezpieczeniowy: koordynacja 883/2004 i telepraca	15
VI	Statusy handlowe: VRP i agent commercial.	15
VII	KAZUS	10
VIII	Portage salarial jako alternatywa.	10
IX	Drzewo decyzyjne i wybór formy prawnej.	15
X	Pułapki praktyczne.	10

Podczas szkolenia będzie możliwość zadawania pytań.

Szkolenie będzie nagrywane.

r.pr. Magdalena Romanowska

Przewodnicząca Komisji ds. współpracy z zagranicą