OKRĘGOWA IZBA RADCÓW PRAWNYCH W KRAKOWIE

ul. Francesco Nullo 8/4 31-543 Krakow
Email: biuro@oirp.krakow.pl, tel. 12 410 84 00

29.09.2025

Szkolenie: "Dodatkowe umowy w zatrudnieniu (przedwstępna, zakaz konkurencji, wspólna odpowiedzialność materialna, zachowanie poufności itp.)" - 1.10.2025

W dniu 1 października 2025 r. od godz. 17.00 do 20.00 odbędzie się szkolenie pt. :

„ Dodatkowe umowy w zatrudnieniu (przedwstępna, zakaz konkurencji, wspólna odpowiedzialność materialna, zachowanie poufności itp.)”.

Link rejestracyjny: https://livewebinar.com/-883-742-040/9875e01cb72eb1684153a25373bda4c2

Założenia wykładu:

1. Przedwstępna umowa o pracę
    a. Kiedy warto zawrzeć umowę przedwstępną?
    b. Podstawa prawna
    c. Forma
    d. Co zawiera przedwstępna umowa o pracę?
    e. Czy kara umowna za niezawarcie umowy przyrzeczonej (umowy o pracę) jest dopuszczalna w umowie przedwstępnej?
    f. Orzecznictwo sądowe
    g. Propozycje zapisów
2. Umowa o zachowaniu poufności przez pracownika
    a. Jakie informacje poufne pracodawca udostępnia pracownikowi i jak je chronić?
    b. Na jaki okres zawrzeć umową o zachowaniu poufności i czy może obowiązywać na okres po ustaniu zatrudnienia?
    c. Skutki naruszenia umowy o zachowaniu poufności
    d. Propozycje zapisów
3. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie trwania zatrudnienia
    a. Katalog pracowników, z którymi może być zawarta umowa o zakazie konkurencji
    b. Czy pracownik może odmówić zawarcia umowy?
    c. Forma umowy
    d. Jak zdefiniować działalność konkurencyjną?
    e. Skutki naruszenia
    f. Propozycje zapisów
4. Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu zatrudnienia
    a. Katalog pracowników, z którymi może być zawarta umowa o zakazie konkurencji
    b. Odszkodowanie za zakaz konkurencji – warsztat wyliczeniowy
    c. Odstąpienie czy wypowiedzenie?
    d. Kiedy pracownik będzie zwolniony z zakazu konkurencji?
    e. Skutki naruszenia zakazu konkurencji– kara umowna: jak ustalić wysokość?
    f. Propozycje zapisów
5. Umowa o wspólnej odpowiedzialności materialnej pracowników
    a. Podstawa prawna – rozporządzenie w sprawie wspólnej odpowiedzialności materialnej pracowników za powierzone mienie
    b. Czym jest mienie powierzone
    c. Czy pracownik może odmówić zawarcia bądź wypowiedzieć umowę o wspólnej odpowiedzialności
    d. Forma umowy

ul. Francesco Nullo 8/4 31-543 Krakow
Email: biuro@oirp.krakow.pl, tel. 12 410 84 00

   e. Propozycje zapisów
6. Umowa używania prywatnego sprzętu (samochodu osobowego) dla potrzeb pracodawcy
   a. Co powinna zawierać umowa o używanie samochodu prywatnego do celów służbowych
   b. Forma umowy
   c. Skutki umowy – opodatkowanie, oskładkowanie, KUP
   d. Propozycje zapisów
7. Umowa szkoleniowa (umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych)
   a. Kiedy warto zawrzeć umowę szkoleniową?
   b. Forma umowy szkoleniowej
   c. Konsekwencje naruszenia postanowień umowy
   d. Treść – obligatoryjna i fakultatywna
   e. Propozycje zapisów

Wykładowca : radca prawny Anna Stokłosa, Dyrektor Departamentu Obsługi i Doradztwa Spraw Pracowniczych Małopolskiego Instytutu Studiów Podatkowych, Specjalista w zakresie prawa pracy, zagadnień kadrowych oraz ochrony danych osobowych.
Posiada bogate doświadczenie praktyczne w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa, zarówno na etapie doradztwa, jak też w postępowaniach kontrolnych i sądowych.