

Szkolenie: "Dodatkowe umowy w zatrudnieniu (przedwstępna, zakaz konkurencji, wspólna odpowiedzialność materialna, zachowanie poufności itp.)" - 1.10.2025

29.09.2025

Szkolenie: "Dodatkowe umowy w zatrudnieniu (przedwstępna, zakaz konkurencji, wspólna odpowiedzialność materialna, zachowanie poufności itp.)" - 1.10.2025

W dniu 1 października 2025 r. od godz. 17.00 do 20.00 odbędzie się szkolenie pt. :

„ Dodatkowe umowy w zatrudnieniu (przedwstępna, zakaz konkurencji, wspólna odpowiedzialność materialna, zachowanie poufności itp.)”.

Link rejestracyjny: <https://livewebinar.com/-883-742-040/9875e01cb72eb1684153a25373bda4c2>

Założenia wykładu:

1. Przedwstępna umowa o pracę
 - a. Kiedy warto zawrzeć umowę przedwstępną?
 - b. Podstawa prawna
 - c. Forma
 - d. Co zawiera przedwstępna umowa o pracę?
 - e. Czy kara umowna za niezawarcie umowy przyrzeczonej (umowy o pracę) jest dopuszczalna w umowie przedwstępnej?
 - f. Orzecznictwo sądowe
 - g. Propozycje zapisów
2. Umowa o zachowaniu poufności przez pracownika
 - a. Jakie informacje poufne pracodawca udostępnia pracownikowi i jak je chronić?
 - b. Na jaki okres zawrzeć umową o zachowaniu poufności i czy może obowiązywać na okres po ustaniu zatrudnienia?
 - c. Skutki naruszenia umowy o zachowaniu poufności
 - d. Propozycje zapisów
3. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie trwania zatrudnienia
 - a. Katalog pracowników, z którymi może być zawarta umowa o zakazie konkurencji
 - b. Czy pracownik może odmówić zawarcia umowy?
 - c. Forma umowy
 - d. Jak zdefiniować działalność konkurencyjną?
 - e. Skutki naruszenia
 - f. Propozycje zapisów
4. Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu zatrudnienia
 - a. Katalog pracowników, z którymi może być zawarta umowa o zakazie konkurencji
 - b. Odszkodowanie za zakaz konkurencji – warsztat wyliczeniowy
 - c. Odstąpienie czy wypowiedzenie?
 - d. Kiedy pracownik będzie zwolniony z zakazu konkurencji?
 - e. Skutki naruszenia zakazu konkurencji– kara umowna: jak ustalić wysokość?
 - f. Propozycje zapisów
5. Umowa o wspólnej odpowiedzialności materialnej pracowników
 - a. Podstawa prawna – rozporządzenie w sprawie wspólnej odpowiedzialności materialnej pracowników za powierzone mienie
 - b. Czym jest mienie powierzone
 - c. Czy pracownik może odmówić zawarcia bądź wypowiedzieć umowę o wspólnej odpowiedzialności
 - d. Forma umowy



- e. Propozycje zapisów
- 6. Umowa używania prywatnego sprzętu (samochodu osobowego) dla potrzeb pracodawcy
 - a. Co powinna zawierać umowa o używanie samochodu prywatnego do celów służbowych
 - b. Forma umowy
 - c. Skutki umowy – opodatkowanie, oskładkowanie, KUP
 - d. Propozycje zapisów
- 7. Umowa szkoleniowa (umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych)
 - a. Kiedy warto zawrzeć umowę szkoleniową?
 - b. Forma umowy szkoleniowej
 - c. Konsekwencje naruszenia postanowień umowy
 - d. Treść – obligatoryjna i fakultatywna
 - e. Propozycje zapisów

Wykładowca : radca prawny Anna Stokłosa, Dyrektor Departamentu Obsługi i Doradztwa Spraw Pracowniczych Małopolskiego Instytutu Studiów Podatkowych, Specjalista w zakresie prawa pracy, zagadnień kadrowych oraz ochrony danych osobowych.

Posiada bogate doświadczenie praktyczne w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa, zarówno na etapie doradztwa, jak też w postępowaniach kontrolnych i sądowych.