

20.08.2010

obowiązuje od

Prawo pracy. Wybrane zagadnienia. Przemysł, 1-3.10.2010r.

SZKOLENIE ODWOŁANE !

Prawo pracy. Wybrane zagadnienia.

Organizator: Centrum Szkolenia Ustawicznego Radców Prawnych przy KRRP-

Miejsce szkolenia: Miejsce szkolenia: Hotel „Gromada”, ul. Piłsudskiego 4, 37-700 Przemysł-

Termin: 01.10.2010 – 03.10.2010

Szkolenie regionalne: REGION 7 – OIRP Kraków, OIRP Rzeszów.

Preferencyjna liczba miejsc dla Izby krakowskiej: 65, rzeszowskiej: 35.

Zajęcia poprowadzą sędziowie Sądu Apelacyjnego we Wrocławiu:

- Irena Różańska – Dorosz
- Maria Pietkun – zastępca Przewodniczącego Wydziału III Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

Szczegółowe informacje na stronie internetowej >> [KIRP](#) << :

Zgłoszenia chętnych (według załączonego wzoru) należy kierować do dnia 17.09.2010 r. bezpośrednio na adres KRRP:

Tematyka:

1. Reprezentacja pracodawcy w czynnościach z zakresu prawa pracy:
 - zdolność do zatrudniania pracowników w świetle orzecznictwa Sądu Najwyższego
 - reprezentacja pracodawcy w czynnościach z zakresu prawa pracy i w postępowaniu przed sądem pracy z uwzględnieniem reprezentacji pracodawcy w procesie, którego stroną jest osoba zarządzająca zakładem pracy.
2. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę:
 - zmiana podmiotu zarządzającego zakładem pracy a reprezentacja w procesie
 - uprawnienia pracowników w związku z przejściem zakładu pracy lub jego części;
 - rozwiązywanie stosunków pracy przed przekazaniem zakładu pracy lub jego części
 - obowiązki informacyjne dotychczasowego i nowego pracodawcy
 - sytuacja prawna pracowników "świadczących dotychczas pracę na innej podstawie niż umowa o pracę"
 - orzecznictwo Sądu Najwyższego dotyczące przejścia zakładu pracy lub jego części
3. Rozwiązywanie umów o pracę:
 - za wypowiedzeniem dokonany przez pracodawcę ze szczególnym uwzględnieniem przyczyn uzasadniających decyzje pracodawcy
 - bez wypowiedzenia z winy pracownika
 - bez wypowiedzenia bez winy pracownika
 - bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia obowiązków przez pracodawcę
 - wypowiedzenie warunków pracy i płacy

- świadectwa pracy
- 4. Odpowiedzialność porządkowa pracowników:
 - kiedy pracodawca może nakładać kary porządkowe
 - obowiązki pracodawcy przed ukaraniem pracownika
 - przewinienia pracownika, które mogą skutkować jego ukaraniem
 - środki odwoławcze
- 5. Odpowiedzialność materialna pracowników:
 - odpowiedzialność materialna pracowników za szkody wyrządzone pracodawcy – z winy umyślnej i nieumyślnej
 - granice odpowiedzialności oraz jej wyłączenie
 - odpowiedzialność za mienie powierzone
- 6. Mobbing w środowisku pracy:
 - pojęcie i zakres mobbingu
 - rodzaje roszczeń pracownika
 - jak ustrzec się przed zjawiskiem mobbingu w miejscu pracy
 - wybrane orzecznictwo z zakresu mobbingu
- 7. Podróż służbowa:
 - świadczenia przysługujące z tytułu podróży służbowej
 - tzw. nietypowa podróż służbowa
- 8. Wymogi formalne pism procesowych i środków zaskarżenia z uwzględnieniem opłat sądowych i kosztów procesu.
- 9. Odrębności procesowe w postępowaniu w sprawach z zakresu prawa pracy i przekształcenia podmiotowe w toku postępowania.

Wybrane zagadnienia z zakresu prawa ubezpieczeń społecznych:

1. Odpowiedzialność członków zarządu spółek kapitałowych za zaległe składki na ubezpieczenia społeczne w świetle Ordynacji Podatkowej.
2. Przesłanki do nabycia prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy:
 - przesłanki stażowe
 - pojęcie niezdolności do pracy
3. Zasady przeliczania wysokości emerytur.
4. Zbieg tytułów podlegania ubezpieczeniom społecznym i związane z tym zasady opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.