

20.08.2010

obowiązuje od

**Prawo pracy. Wybrane zagadnienia. Przemysł, 1-3.10.2010r.**

## **SZKOLENIE ODWOŁANE !**

### **Prawo pracy. Wybrane zagadnienia.**

**Organizator:** Centrum Szkolenia Ustawicznego Radców Prawnych przy KRRP-

**Miejsce szkolenia:** Miejsce szkolenia: Hotel „Gromada”, ul. Piłsudskiego 4, 37-700 Przemysł-

**Termin:** 01.10.2010 – 03.10.2010

Szkolenie regionalne: REGION 7 – OIRP Kraków, OIRP Rzeszów.

Preferencyjna liczba miejsc dla Izby krakowskiej: 65, rzeszowskiej: 35.

Zajęcia poprowadzą sędziowie Sądu Apelacyjnego we Wrocławiu:

- Irena Różańska – Dorosz
- Maria Pietkun – zastępca Przewodniczącego Wydziału III Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

Szczegółowe informacje na stronie internetowej >> [KIRP](#) << :

Zgłoszenia chętnych (według załączonego wzoru) należy kierować do dnia 17.09.2010 r. bezpośrednio na adres KRRP:

### Tematyka:

1. Reprezentacja pracodawcy w czynnościach z zakresu prawa pracy:
  - zdolność do zatrudniania pracowników w świetle orzecznictwa Sądu Najwyższego
  - reprezentacja pracodawcy w czynnościach z zakresu prawa pracy i w postępowaniu przed sądem pracy z uwzględnieniem reprezentacji pracodawcy w procesie, którego stroną jest osoba zarządzająca zakładem pracy.
2. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę:
  - zmiana podmiotu zarządzającego zakładem pracy a reprezentacja w procesie
  - uprawnienia pracowników w związku z przejściem zakładu pracy lub jego części;
  - rozwiązywanie stosunków pracy przed przekazaniem zakładu pracy lub jego części
  - obowiązki informacyjne dotychczasowego i nowego pracodawcy
  - sytuacja prawna pracowników "świadczących dotychczas pracę na innej podstawie niż umowa o pracę"
  - orzecznictwo Sądu Najwyższego dotyczące przejścia zakładu pracy lub jego części
3. Rozwiązywanie umów o pracę:
  - za wypowiedzeniem dokonany przez pracodawcę ze szczególnym uwzględnieniem przyczyn uzasadniających decyzje pracodawcy
  - bez wypowiedzenia z winy pracownika
  - bez wypowiedzenia bez winy pracownika
  - bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia obowiązków przez pracodawcę
  - wypowiedzenie warunków pracy i płacy

- świadectwa pracy
- 4. Odpowiedzialność porządkowa pracowników:
  - kiedy pracodawca może nakładać kary porządkowe
  - obowiązki pracodawcy przed ukaraniem pracownika
  - przewinienia pracownika, które mogą skutkować jego ukaraniem
  - środki odwoławcze
- 5. Odpowiedzialność materialna pracowników:
  - odpowiedzialność materialna pracowników za szkody wyrządzone pracodawcy – z winy umyślnej i nieumyślnej
  - granice odpowiedzialności oraz jej wyłączenie
  - odpowiedzialność za mienie powierzone
- 6. Mobbing w środowisku pracy:
  - pojęcie i zakres mobbingu
  - rodzaje roszczeń pracownika
  - jak ustrzec się przed zjawiskiem mobbingu w miejscu pracy
  - wybrane orzecznictwo z zakresu mobbingu
- 7. Podróż służbowa:
  - świadczenia przysługujące z tytułu podróży służbowej
  - tzw. nietypowa podróż służbowa
- 8. Wymogi formalne pism procesowych i środków zaskarżenia z uwzględnieniem opłat sądowych i kosztów procesu.
- 9. Odrębności procesowe w postępowaniu w sprawach z zakresu prawa pracy i przekształcenia podmiotowe w toku postępowania.

Wybrane zagadnienia z zakresu prawa ubezpieczeń społecznych:

1. Odpowiedzialność członków zarządu spółek kapitałowych za zaległe składki na ubezpieczenia społeczne w świetle Ordynacji Podatkowej.
2. Przesłanki do nabycia prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy:
  - przesłanki stażowe
  - pojęcie niezdolności do pracy
3. Zasady przeliczania wysokości emerytur.
4. Zbieg tytułów podlegania ubezpieczeniom społecznym i związane z tym zasady opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.