

08.09.2011

obowiązuje od

ODPOWIEDZIALNA PARTYCYPACJA PRACOWNICZA - 22 września 2011 r.

Instytutu Allerhanda wraz z partnerami z większości państw członkowskich UE, realizuje na zlecenie Komisji Europejskiej projekt „*Information and Communication Project: Promoting Employee Financial Participation in EU27*”.

Celem konferencji jest ukazanie korzyści, jakie przynosi wprowadzanie form partycypacji takich jak akcjonariat pracowniczy, opcje na akcje, pracownicze plany oszczędnościowe i udział w zyskach - zarówno dla prawodawców, jak i dla pracowników. Przedstawiony ma być również pozytywny wpływ włączenia pracowników w realizowanie zasad *corporate governance*. Podczas konferencji odbędą się praktyczne **warsztaty** dotyczące funkcjonowania i przygotowywania planów akcjonariatu pracowniczego, kwestii podatkowych związanych z różnymi formami partycypacji oraz tworzenia zasad *corporate governance* z uwzględnieniem w nich roli pracowników.

Tematyka partycypacji pracowniczej nie jest jeszcze dobrze znana i rozpowszechniona w Polsce. Komisja Europejska nadaje jej natomiast coraz większe znaczenie, a rozszerzeniem form partycypacji – zarówno finansowej, jak i partycypacji w zarządzaniu – zainteresowane jest Ministerstwo Gospodarki. Podczas konferencji dyskutowane będą proponowane przez instytucje europejskie, jak również przez polskiego prawodawcę rozwiązania dotyczące upowszechnienia różnych form partycypacji pracowniczej. **Konieczna jest dyskusja dotycząca wsparcia finansowego dla przedsiębiorców wprowadzających formy partycypacji oraz o ulgach finansowych dla pracodawców i pracowników**, które nie zostały jeszcze przyjęte w polskim prawie.

Celem konferencji ma być „odtworzenie” polskiego modelu odpowiedzialnego akcjonariatu pracowniczego. Udział w konferencji pozwoli poznać podstawy i niuanse **tworzenia planów akcjonariatu pracowniczego (ESOP)** – najbardziej rozbudowanej formy partycypacji pracowniczej, będącej finansowanym przez pracodawcę funduszem (trustem). Dyskutowana będzie możliwość i celowość implementowania amerykańskich rozwiązań do polskiego systemu prawnego. Ze względu na priorytet Komisji Europejskiej nadany rozwojowi akcjonariatu pracowniczego, konieczna jest także w Polsce odpowiedź na pytanie czy obowiązujące przepisy prawa są wystarczające dla upowszechnienia własności wśród pracowników, a przede wszystkim czy są korzystne dla przedsiębiorców i pracowników. Potrzebna jest również analiza tego czy akcje powinny być przyznawane wszystkim pracownikom, czy tylko kadry kierowniczej. Włączenie szerszej grupy pracowników w akcjonariat wymaga edukacji w zakresie poznania przez nich zasad i mechanizmów rynków kapitałowych i odpowiedniej polityki informacyjnej (relacji inwestorskich).

Podczas konferencji dyskutowana będzie również celowość łączenia roli pracownika z rolą osoby uczestniczącej w spółce – zarówno płynące z tego korzyści jak i zagrożenia w sytuacjach, w których akcjonariat nie jest korzystną formą ani dla pracowników ani dla przedsiębiorców.

W czasie konferencji przedstawione zostaną argumenty **za i przeciw wprowadzaniu przedstawicieli pracowników do rad nadzorczych** oraz porównanie dwóch modeli konsultowania pracowników – poprzez tworzenie rad pracowniczych oraz poprzez udział reprezentacji pracowników w radach nadzorczych.

Partycypacja pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem wymaga również narzędzi zapewniających **skuteczny przepływ informacji o nieprawidłowościach w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa (whistleblowing)**.

W ramach dotychczasowej dyskusji o partycypacji pracowników podnoszone były argumenty z teorii sprawiedliwości, teorii własności (konieczność upowszechnienia własności) jak i z nauki społecznej Kościoła Katolickiego (prymat pracy nad własnością). Instytut Allerhanda zaprasza natomiast do dyskusji o czysto prawnych i ekonomicznych aspektach partycypacji pracowników, która – pozbawiona założeń ideologicznych – może dalece przysłużyć się przedsiębiorcom i ich pracownikom.



Podsumowanie wyników badań prowadzonych w całej UE nastąpi podczas konferencji organizowanej przez Europejski Komitet Ekonomiczno – Społeczny w Brukseli w dniach od 17 do 19 października 2011 r. pod nazwą „Tydzień partycypacji finansowej pracowników”.

TERMIN I MIEJSCE KONFERENCJI

22 września 2011 r.

**Aula Uczelni VISTULA
ul. Stokłosa 3
02-787 Warszawa**