ul. Francesco Nullo 8/4 31-543 Krakow
Email: biuro@oirp.krakow.pl, tel. 12 410 84 00

Komisja d/s szkoleń OIRP w Krakowie informuje o szkoleniach on-line w kwietniu 2024 r.

26.03.2024

Komisja d/s szkoleń OIRP w Krakowie informuje o szkoleniach on-line w kwietniu 2024 r.

Komisja d/s szkoleń OIRP w Krakowie informuje o szkoleniach on-line

w kwietniu 2024 r.

W dniu 3 kwietnia 2024 r. od godz. 17.00 do 20.00 szkolenie pt. :

„Zarzuty apelacyjne w postępowaniu odrębnym w sprawach gospodarczych

część I” .

Wykład odbędzie się w 3 częściach i będzie zawierać najistotniejsze kwestie praktyczne dotyczące zarzutów:

1. Błędnego ustalenia stanu faktycznego sprawy
2. Wadliwego rozłożenia ciężaru dowodu
3. Uchybienia regułom prekluzji
4. Naruszenia zasady swobodnej oceny dowodów
5. Wadliwego uzasadnienia wyroku
6. Potrącenia
7. Przedawnienia
8. Nierozpoznania istoty sprawy gospodarczej
9. Nieważności postępowania gospodarczego

Wykładowca : prof. dr hab. Maciej Rzewuski - pracownik naukowo-dydaktyczny Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, sędzia orzekający w V Wydziale Gospodarczym Sądu Okręgowego w Olsztynie . Prowadzący szkolenie jest też autorem ponad dwustu publikacji z dziedziny szeroko rozumianego prawa i postępowania cywilnego, w tym „Podręcznika do Prawa Cywilnego”, „Podręcznika do Postępowania Cywilnego”, „Komentarza do Kodeksu Cywilnego”, oraz monografii pt.: „Rozstrzygnięcia sądowe w postępowaniu cywilnym”, „Środki obrony pozwanego w postępowaniu przed sądem I instancji”, „Zarzuty apelacyjne w procesie cywilnym”.

2.W dniu 10 kwietnia 2024 r. od godz. 17.00 do 20.00 szkolenie pt.:

„Czas pracy w zakładzie pracy na wzorach dokumentów i z przykładowymi zapisami do regulaminu pracy”.

Założenia wykładu:

I. Czas pracy w 2024 r.

- udział w szkoleniach a czas pracy
- praca zdalna - potwierdzanie obecności w pracy

ul. Francesco Nullo 8/4 31-543 Krakow
Email: biuro@oirp.krakow.pl, tel. 12 410 84 00

II. Czas pracy – uregulowania wewnątrzzakładowe

1. Postanowienia obligatoryjne regulaminu pracy w zakresie czasu pracy

- wybór systemu czasu pracy – praktyczne wskazówki

- okres rozliczeniowy – praktyczne wskazówki

- pora nocna (w tym pora nocna kierowców i pracowników młodocianych)

- potwierdzanie obecności w pracy

- warunki przebywania na terenie zakładu w czasie pracy, przed jej rozpoczęciem i po jej zakończeniu

  - wyjścia prywatne
  - zasady przebywania przez pracowników na terenie zakładu poza godzinami pracy

- usprawiedliwianie nieobecności

  - zwolnienie uprawniające do prawa do wynagrodzenia
  - zwolnienie, za które pracodawca wystawia zaświadczenie o wysokości utraconego zarobku
  - dowody usprawiedliwiające nieobecność pracownika

2. Postanowienia fakultatywne regulaminu pracy

- niedziela i święto – określenie godzin

- zmiana kodeksowego rocznego limitu godzin nadliczbowych

- okresy wliczane do czasu pracy, w szczególności przerwy w pracy:

  - 15-minutowa przerwa
  - dodatkowa przerwa dla pracownika niepełnosprawnego
  - przerwa od pracy przed monitorem (czy praca przed laptopem uprawnia do przerwy)
  - przerwa na lunch
  - przerwa na karmienie dziecka piersią
  - przerwy dla pracowników niepełnosprawnych

- praca zmianowa

- wyjścia w celu załatwienia spraw prywatnych

3. Czas pracy w regulaminie wynagradzania

III. Praca w godzinach nadliczbowych

1. Godziny nadliczbowe

   - dobowy, tygodniowy, miesięczny i roczny limit godzin nadliczbowych
   - wyliczenie godzin nadliczbowych dobowych
   - wyliczenie godzin nadliczbowych średniotygodniowych
   - pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy – godziny ponadwymiarowe i nadliczbowe
   - ewidencjonowanie pracy w dniu wolnym oraz ewidencjonowanie nieobecności w dniu udzielonym w zamian za pracę w dniu wolnym

ul. Francesco Nullo 8/4 31-543 Krakow
Email: biuro@oirp.krakow.pl, tel. 12 410 84 00

- modyfikacja obowiązującego harmonogramu ze względu na pracę w nadgodzinach

1. Rozliczenie pracy w godzinach nadliczbowych

- wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych z uwzględnieniem najnowszego orzecznictwa SN
- rozliczenie pracy w godzinach nadliczbowych czasem wolnym - na wniosek pracownika i z inicjatywy pracodawcy, w bieżącym i kolejnymokresie rozliczeniowym
- miarkowanie wynagrodzenia za nadgodziny w sporach sądowych
- bieg terminu przedawnienia wynagrodzenia za nadgodziny wg orzeczeń SN

1. Tzw. nienormowany czas pracy

- pracownicy wykonujący pracę w nienormowanym czasie pracy
- rekompensata za pracę poza normalnymi godzinami pracy
- godziny nadliczbowe kadry kierowniczej wg orzeczeń SN

IV. Czas pracy na liście płac - czyli jak liczą płace?

1. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe

- wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych: jak SN rozumie „normalne wynagrodzenie" z pracę w godzinach nadliczbowych – które premie bierze się pod uwagę?
- dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych: jak SN rozumie „wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania" - czy dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy obliczania dodatku za nadgodziny?
- wynagrodzenie za nadgodziny średniotygodniowe przy dłuższym niż miesięczny okresie rozliczeniowym
- Wpływ siatki płac na wynagrodzenie za nadgodziny
- Ryczałt za godziny nadliczbowe (zasady stosowania ryczałtu, sposób wprowadzania ryczałtu, kalkulacja wysokości ryczałtu, ryczałt za nadgodziny a nieobecność pracownika – stanowisko Departamentu Prawnego Głównego Inspektoratu Pracy)
- Wpływ udzielania czasu wolnego w zamian za nadgodziny na wynagrodzenie
- rekompensata w tym samym / innym miesiącu

1. W pływ wyjść prywatnych na wynagrodzenie
2. W ynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe pracowników niepełnoetatowych
3. W ynagrodzenie za pracę w nocy
4. W ynagrodzenie za dyżur
5. W ynagrodzenie za przerwy w systemie przerywanym

Wykładowca : radca prawny Anna Stokłosa, Dyrektor Departamentu Obsługi i Doradztwa Spraw Pracowniczych Małopolskiego Instytutu Studiów Podatkowych, Specjalista w zakresie prawa pracy, zagadnień kadrowych oraz ochrony danych osobowych.
Posiada bogate doświadczenie praktyczne w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa, zarówno na etapie doradztwa, jak też w postępowaniach kontrolnych i sądowych

3. <u>W dniu 17 kwietnia 2024 r. od godz. 17.00 do 20.00 szkolenie pt. :</u>

„Zarzuty apelacyjne w postępowaniu odrębnym w sprawach gospodarczych - część II" .

Wykładowca : prof. dr hab. Maciej Rzewuski

1. **<u>W dniu 24 kwietnia 2024 r. od godz. 17.00 do 20.00 szkolenie pt. :</u>**

ul. Francesco Nullo 8/4 31-543 Krakow
Email: biuro@oirp.krakow.pl, tel. 12 410 84 00

„Zarzuty apelacyjne w postępowaniu odrębnym w sprawach gospodarczych - część III” .

Wykładowca : prof. dr hab. Maciej Rzewuski

Szkolenia będą nagrywane i zamieszczone w Extranecie .

Za uczestnictwo w każdym ze szkoleń Uczestnicy otrzymają po 8 punktów szkoleniowych, które zostaną naliczone pod warunkiem obecności w pełnym czasie szkolenia.
Udział w szkoleniach jest otwarty, bez konieczności uprzednich zapisów.
Linki umożliwiające dostęp do szkoleń zostaną przesłane newsletterem przed terminami szkoleń, będą także dostępne na stronie internetowej OIRP Kraków po zalogowaniu (zakładka: Szkolenia i Konferencje- Szkolenia własne).

Radcowie prawni i aplikanci z innych Izb zainteresowani udziałem w szkoleniu proszeni są o zgłoszenia na 24 godz. przed mającym odbyć się szkoleniem na adres mailowy: **szkolenia@oirp.krakow.pl** i z tego adresu otrzymają linki rejestracyjne do platformy Live Webinar, na której będzie prowadzone szkolenie. Po zaliczeniu szkolenia zaświadczenia zostaną przesłane do właściwych Izb Radów Prawnych.
Udział w webinariach dostępny będzie jedynie dla radców prawnych i aplikantów radcowskich (z wyłączeniem innych zawodów prawniczych).