ul. Francesco Nullo 8/4 31-543 Krakow
Email: biuro@oirp.krakow.pl, tel. 12 410 84 00

30.08.2018 obowiązuje od

Kancelaria zatrudni prawnika na stanowisku asystent/asystentka prawna

Kancelaria Radcy Prawnego i Doradcy Podatkowego Lidia Cieloch

zatrudni prawnika na stanowisku asystent/asystentka prawna

Do zadań pracownika na tym stanowisku należy w szczególności:

- sporządzanie projektów umów, pism procesowych i opinii prawnych,
- analizowanie przekazanych zagadnień prawnych i poszukiwanie sposobu ich rozwiązania,
- prowadzenie kalendarza,
- obsługa sekretariatu Kancelarii,
- bieżące wsparcie w sprawach administracyjno-biurowych;
- kontakt z urzędami;
- odpowiedzialność za obieg dokumentów;
- archiwizacja dokumentów związanych z funkcjonowaniem Działu Prawnego;
- samodzielne realizowanie bieżących zleconych zadań.

Mile widziana znajomość podstaw prawa podatkowego oraz doświadczenie w sprawach dotyczących postępowań na rzecz konsumentów, w tym dotyczących kredytów, jednak nie jest to wymóg konieczny.

CV wraz z listem motywacyjnym i dopiskiem: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez radcę prawnego Lidię Cieloch prowadzącą Kancelarię Radcy Prawnego i Doradcy Podatkowego w Krakowie zgodnie z Ustawą z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych Dz.U. 2018, poz. 1000”)”. Jeżeli życzy sobie Pani/Pan abym zachowała Pani/Pana CV na potrzeby przyszłych rekrutacji, proszę do powyższej klauzuli dodać: „Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.” proszę przesłać na adres: **kancelaria@cieloch.pl**

Administratorem danych jest Lidia Cieloch prowadząca Kancelarię Radcy Prawnego i Doradcy Podatkowego przy ul. Kieleckiej 4/2, 31 - 526 Kraków. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji i będą przechowywane do czasu jej zakończenia, nie dluzej niż 3 miesiące. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.