

26.01.2022

obowiązuje od

Kancelaria poszukuje na stanowisko młodszego prawnika

Do naszego biura w Katowicach, do Zespołu M&A / Działu Procesowego poszukujemy:

Młodszego Prawnika

Opis stanowiska:

Doradztwo w Zespole M&A na rzecz Klientów Kancelarii w kwestiach korporacyjnych oraz w transakcjach M&A obejmujące m.in. udzielanie porad, sporządzanie projektów opinii, udział w projektach M&A, badaniach due diligence, przygotowaniu i negocjowaniu dokumentacji transakcyjnej, udział w spotkaniach z Klientami a także bieżącą obsługą korporacyjną dla klientów Kancelarii we współpracy z prawnikami z innych praktyk prawniczych Kancelarii.

Wsparcie Działu Procesowego w prowadzeniu na rzecz Klientów Kancelarii postępowań cywilnych (z wyłączeniem postępowań z zakresu prawa rodzinnego i opiekuńczego, spadkowego), ze szczególnym uwzględnieniem sporządzania pism procesowych pod nadzorem starszych prawników oraz uczestnictwo w rozprawach.

Oferujemy:

- Ciekawą i pełną wyzwania pracę w koleżeńskiej atmosferze, w dużym i zróżnicowanym pod względem specjalizacji zespole oraz w interdyscyplinarnej współpracy z prawnikami z innych praktyk prawniczych Kancelarii
- Możliwość optymalnego wykorzystania wiedzy i doświadczeń zawodowych w pracy na rzecz międzynarodowych i krajowych gigantów gospodarczych oraz czołowych prywatnych inwestorów, a także możliwości rozwoju zawodowego i zdobycia nowych umiejętności oraz doświadczenia pod okiem Partnerów posiadających ponad 20-letnie doświadczenie w doradztwie korporacyjnym i procesowym
- Szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne; najlepiej ocenianym prawnikom proponujemy również (przy wsparciu Kancelarii) uczestnictwo w programach edukacyjnych (prawo, podatki, inne dziedziny) na renomowanych uczelniach w USA i Europie, a także udział w programie międzynarodowej wymiany prawników z renomowanymi kancelariami zagranicznymi
- Atrakcyjne wynagrodzenie z transparentnym systemem bonusowym i warunki współpracy (w tym finansowanie aplikacji) oraz przejrzystą ścieżkę kariery zawodowej
- Prywatną opiekę medyczną, kartę Multisport oraz codziennie świeże owoce

Oczekiwania:

- Wykształcenie wyższe, prawnicze (z bardzo dobrymi wynikami w nauce)
- Rozpoczęta aplikacja radcowska lub adwokacka (warunek konieczny)
- Teoretyczna i praktyczna wiedza z zakresu prawa spółek oraz prawa procesowego (z naciskiem na postępowanie cywilne)
- Minimum 1 rok doświadczenia zawodowego w obszarze prawa spółek, w tym doświadczenie w transakcjach M&A oraz prawa procesowego
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie
- Motywacja do nauki i rozwijania umiejętności



- Otwartość i proaktywna postawa, inicjatywa w rozwiązywaniu problemów merytorycznych
- Umiejętności komunikacyjne, interpersonalne oraz pracy w zespole
- Dokładność i dbałość o jakość pracy, wysokie poczucie odpowiedzialności
- Rzetelność i zaangażowanie

Osoby spełniające powyższe kryteria prosimy o przesłanie CV oraz listu motywacyjnego mailem na adres: rekrutacja@skslegal.pl. W tytule maila prosimy wpisać: „Młodszy Prawnik – Katowice”.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

Proces rekrutacyjny w czasach pandemii odbywa się w formie on-line.

Informujemy że w oparciu o przepisy prawa przetwarzamy dane osobowe kandydatów niezbędne do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z [Polityką prywatności](#), w której znajdują Państwo m.in. informację o możliwości odwołania zgody na przetwarzanie danych osobowych (jeżeli taka zgoda zostanie udzielona). W zależności od Państwa decyzji, prosimy o ewentualne dopisanie na Państwa CV i innych materiałach jednej lub obu z następujących klauzul:

1. Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez „Sołtysiński Kawecki & Szlęzak – Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów sp.k.” („Spółka”) na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych moich danych osobowych zawartych w CV oraz w innych przekazanych przeze mnie materiałach rekrutacyjnych.
2. Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez „Sołtysiński Kawecki & Szlęzak – Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów sp.k.” („Spółka”) podanych przeze mnie dobrowolnie dodatkowych danych osobowych, innych niż te, które pracodawca może żądać na podstawie przepisów prawa dla potrzeb rekrutacji.

Brak udzielenia zgody nr 1 lub jej wycofanie spowoduje, że Państwa kandydatura nie będzie brana pod uwagę przy ewentualnych przyszłych rekrutacjach i będą Państwo musieli ponownie aplikować na wolne stanowisko. Przy braku zgody nr 2 lub jej wycofaniu Spółka nie będzie mogła przetwarzać podanych przez Państwa dodatkowych danych osobowych.