

06.04.2022

obowiązuje od

## DLK Legal poszukuje Prawnika

### DLK Legal poszukuje Prawnika (Warszawa, Kraków)

Jesteśmy nowoczesną firmą prawniczą. Obsługujemy prawnie biznes na najwyższym światowym poziomie. Mamy unikatowe na skalę Polski i Europy kompetencje w regulacjach usług finansowych i nowych technologii.

#### Czym się zajmujemy w DLK?

- zapewniamy wsparcie regulacyjne, transakcyjne i procesowe w bieżącej działalności instytucji finansowych, platform internetowych, handlu detalicznego, dostawców usług cyfrowych (więcej o specjalizacjach na stronie [https:// www.dllegal.com/obsługa-prawna/](https://www.dllegal.com/obsługa-prawna/))
- wspieramy podmioty nadzorowane w uzyskaniu licencji i zezwoleń, rozwoju produktów, bieżącej zgodności (konsumenci, outsourcing, AML, prywatność, etc.), transakcjach fuzji i przejęć (M&A), umowach o nabycie i eksploatację technologii (w tym umowach outsourcingowych, kontraktach SaaS oraz umowach licencyjnych, wdrożeniowych i serwisowych dla systemów IT), prawie korporacyjnym, ochronie danych osobowych
- zapewniamy bieżącą obsługę prawną i koordynujemy globalne projekty regulacyjne w ramach sieci współpracujących kancelarii na sześciu kontynentach
- doradzamy Polsce i Europie w tworzeniu przyjaznego środowiska dla innowacyjnych usług finansowych: KNF Fintech, Polish API, proces legislacyjny warszawski i brukselski

#### Jak pracujemy?

- nasze materiały dla klientów to krótkie tabele z jasnym układem rekomendacji, a nie długie teksty z rozdziałami, podrozdziałami, paragrafami i łańskimi zwrotami
- prowadzimy obsługę wymiennie w języku polskim i angielskim, według oczekiwań klienta
- większość projektów DLK to projekty interdyscyplinarne, wymagające indywidualnego podejścia,
- z elementem transgranicznym
- jesteśmy doceniani w rankingach prawniczych (m.in. w Chambers Fintech, Chambers Europe, Legal500, Who's Who Legal)
- uczestniczymy w wydarzeniach branżowych jako kluczowi eksperci prawni
- bierzemy aktywny udział w pracach legislacyjnych, nasi przedstawiciele są członkami licznych grup roboczych i konsultacyjnych, zarówno na poziomie krajowym jak i europejskim

#### Co oferujemy?

- konkurencyjne wynagrodzenie podstawowe
- motywujący system premiowy
- elastyczną formę zatrudnienia (umowa o pracę lub umowa o współpracy)
- udział w ciekawych i ambitnych projektach dla prestiżowych polskich i międzynarodowych klientów
- dodatkowe benefity pracownicze (karta sportowa, pakiety medyczne)
- dofinansowanie szkoleń zawodowych oraz kursów językowych
- przyjazną atmosferę oraz komfortowe środowisko pracy,

- biuro w centrum [super komunikacja i ścieżki rowerowe].

### Jeśli:

- posiadasz co najmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe w obsłudze prawnej (staż po ukończeniu studiów)
- znasz angielski na poziomie umożliwiającym wykonywanie research'ów oraz płynnego uczestnictwa w telekonferencji (B2/C1)
- poruszasz się biegle w zasadach ogólnych prawa unijnego (nie tylko na poziomie traktatów, dyrektyw i rozporządzeń, ale także rozporządzeń delegowanych oraz aktów normatywnych wyspecjalizowanych organów Unii Europejskiej)
- w sposób naturalny samodzielnie organizujesz swoją pracę pod względem priorytetyzacji, szacowania czasu potrzebnego na jej wykonanie, komunikowania się z innymi osobami

**Z głoś swoją kandydaturę przez formularz dostępny na naszej stronie**  
[www.dlklegal.com/rekrutujemy-prawnik-102021/](http://www.dlklegal.com/rekrutujemy-prawnik-102021/)

### Dodatkowymi atutami są:

- doświadczenie zawodowe lub uczestnictwo w konkursach obejmujących regulacje, w szczególności pranie pieniędzy, outsourcing, prywatność, identyfikacja na odległość
- zagraniczne pobyty studenckie lub naukowe (Erasmus, Erasmus Plus, CEEPUS, etc.)
- publikacje naukowe

### Odwiedź nas:

- [www.dlklegal.com](http://www.dlklegal.com)
- [www.linkedin.com/company/dlklegal](https://www.linkedin.com/company/dlklegal)

DLK Legal Korus sp.k. z siedzibą w Warszawie, ul. Ogrodowa 58, e-mail: [talent@dlklegal.com](mailto:talent@dlklegal.com) (administrator danych) przetwarza Twoje dane osobowe w celu prowadzenia rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22[1] kodeksu pracy – udział w rekrutacji jest dobrowolny, ale bez Twoich danych nie możemy rozpatrzyć złożonej aplikacji), a jeśli wyrazisz zgodę – także przyszłych rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Zgodę możesz wycofać w dowolnym momencie bez wpływu na legalność przetwarzania sprzed jej cofnięcia. Dane będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji, nie dłużej niż przez okres czterech miesięcy i mogą zostać powierzone dostawcom usług IT (hosting, email) lub firmom HR. Masz prawo dostępu do danych, żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych i prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. W przypadku naruszenia przepisów możesz złożyć skargę do Prezesa UODO ([www.uodo.gov.pl](http://www.uodo.gov.pl)).