

II POLSKI KONGRES SPORÓW SĄDOWYCH, MEDIACJI I ARBITRAŻU 2014

II Allerhand Litigation & ADR Summit 2014



www.rozwiazywaniemsporum.allerhand.pl

20 maja 2014

II Polski Kongres Sporów Sądowych, Mediacji i Arbitrażu 2014

PATRONI HONOROWI



PARTNERZY



PATRONI MEDIALNI



Szanowni Państwo,

wielkimi krokami zbliża się II Kongres Sporów Sądowych, Mediacji i Arbitrażu Instytutu Allerhanda, zaplanowany na dzień 20 maja 2014 roku, w reprezentacyjnych wnętrzach Hotelu Polonia Palace w Warszawie.

Pierwszy, zeszłoroczny Kongres okazał się dużym sukcesem – wystąpienia Ekspertów spotkały się z dużym zainteresowaniem i odzewem polemicznym publiczności, zaś na kanwie tej kreatywnej, kongresowej atmosfery, ukonstytuowała się Sekcja Rozwiązywania Sporów Instytutu (SRS IA). Czujemy się zatem zobligowani do tego, by i w tym roku zaproponować Państwu równie atrakcyjny program Kongresu. Biznes – niezależnie od tego, czy mówimy o wielkich korporacjach, czy o średnich i małych przedsiębiorstwach – poszukuje efektywnych rozwiązań, które są dostosowane do jego potrzeb. Oczekiwania te dotyczą również rozwiązywania sporów.

Właśnie takiej retrospektywie najistotniejszych rozwiązań, wprowadzonych w Polsce przez ustawodawcę lub wypracowanych przez orzecznictwo i praktykę na wszystkich polach rozwiązywania sporów w okresie ostatniego roku, chcielibyśmy poświęcić panel wprowadzający. Następnie przejdziemy do omówienia tematyki, którą postawiliśmy sobie w tym roku za motyw przewodni Kongresu, a mianowicie sporów korporacyjnych. Przewidujemy pojawienie się zagranicznego gościa specjalnego, z monograficznym wystąpieniem poszerzającym nasze lokalne perspektywy postrzegania rozwiązywania sporów.

Jak wiadomo, spory te są jednymi z najczęstszych w spółkach prawa handlowego, a więc wewnątrz korporacyjnej „rodziny”. Jak w przypadku każdego innego sporu „w rodzinie” – spór korporacyjny nie zawsze znajduje, z wielu niezależnych od siebie względów, satysfakcjonujący finał w sądzie powszechnym. Dlatego też w ostatnich latach pojawił się w Europie trend do rozstrzygania sporów korporacyjnych na drodze arbitrażu i mediacji – metod rozwiązywania sporów, które zostały „uszyte” na miarę potrzeb ludzi biznesu. Wskażmy choćby na przykład naszych sąsiadów w Republice Federalnej Niemiec – wychodząc naprzeciw tym oczekiwaniom, w głośnym wyroku z 2009 roku Niemiecki Sąd Najwyższy odstąpił od wieloletniej linii orzeczniczej i dopuścił możliwość rozpatrywania sporów korporacyjnych przed sądami polubownymi – jednocześnie określając warunki, jakie powinno spełniać takie postępowanie arbitrażowe, aby zagwarantować minimum proceduralnej ochrony wszystkim zainteresowanym stronom (*fair trail, due process of law*) – np. współnikom nie skarżącym danej uchwały, ale wobec których jej uchylenie wywoła skutki. Po wydaniu wspomnianego wyroku, Niemiecki Instytut Arbitrażu (DIS) dokonał zmiany swojego regulaminu arbitrażowego w celu dostosowania go do wymogów, jakie określił Niemiecki Sąd Najwyższy dla sporów korporacyjnych.

Tymczasem w Polsce, z jednej strony Sąd Najwyższy stoi bardzo mocno na straży bezpieczeństwa obrotu (choćby w znanej uchwale 7 Sędziów z dnia 18 września 2013 roku), a z drugiej zaś strony nie ustają kontrowersje dotyczące tego, czy na gruncie prawa polskiego spory korporacyjne mogą być także przedmiotem arbitrażu lub mediacji, a w szczególności, czy spory te posiadają zdatność ugodową i czy zdatność ta lub jej brak, automatycznie przesądza o ich zdatności arbitrażowej i mediacyjnej. Jeżeli przyznać sporom korporacyjnym zdatność arbitrażową, to arbitraż i mediacja, ze swoimi gwarancjami poufności oraz kulturą kreowania mechanizmów, które pozwalają stronom na dalszą współpracę po zakończeniu sporu, wydają się naturalną płaszczyzną rozwiązywania tego rodzaju sporów.

Zagadnienia związane z dopuszczalnością rozwiązywania sporów korporacyjnych na drodze arbitrażu lub mediacji to nie tylko przykład interesującej dyskusji w doktrynie prawa, ale również kwestia o niespotykanym od lat potencjale na wywołanie pozytywnych zmian w polskiej legislacji, praktyce orzeczniczej sądów powszechnych, a także polskim sądownictwie polubownym i mediacji. Otwarcie sporów korporacyjnych na mediację i arbitraż oznacza z jednej strony odciążenie sądów powszechnych, z drugiej zaś szansę na nowy start tych metod rozwiązywania sporów, dzięki „zastrzykowi” nowych spraw. To także nowy, liczący się rynek dla usług prawnych w dziedzinie sądownictwa polubownego i mediacji.

Polskie prawo procesowe, arbitrażowe oraz mediacyjne stoją na rozdrożu co do sporów korporacyjnych – pora na poważną dyskusję na temat tego, którą ścieżką powinny podążać. Dyskusję tę, jak zwykle, poprowadzimy w gronie doświadczonych praktyków, reprezentujących wszystkie punkty widzenia, w tym także ten wewnątrz korporacyjny – w naszych dyskusjach nie może zatem zabraknąć inhouse lawyers.

AGENDA KONGRESU

- 09:00 - 09:30 Rejestracja, KAWA NA DOBRY POCZĄTEK
09:30 - 09:45 Otwarcie Kongresu
09:45 - 10:00 Wykład wprowadzający
Działania Ministerstwa Gospodarki w kierunku poprawy warunków dla przedsiębiorców w zakresie systemu rozwiązywania sporów

BLOK I

- Keynote lecture* 10:00 - 10:30 Ocena funkcjonowania obecnych regulacji dotyczących arbitrażu i mediacji, postulaty *de lege ferenda*
10:30 - 10:45 DRUGI ŁYK KAWY I ROZMOWY KULUAROWE
SESJA I 10:45 - 12:45 Czy system rozwiązywania sporów nadąża za oczekiwaniami biznesu? Debata interdyscyplinarna o sukcesach i zmarnowanych szansach zeszłego roku
12:45 - 13:30 PRZERWA NA LUNCH

BLOK II

- Keynote lecture* 13:30 - 14:00 Spory korporacyjne w arbitrażu i mediacji, perspektywa prawnoporównawcza (wystąpienie i dyskusja w języku angielskim)
SESJA II 14:00 - 15:40 Zdarność arbitrażowa i mediacyjna sporów korporacyjnych – czy czeka nas przełom?
15:40 - 15:55 PRZERWA NA KAWĘ I ROZMOWY KULUAROWE
SESJA III 15:55 - 17:35 Spory korporacyjne przed sądami powszechnymi w świetle najnowszego dorobku orzecznictwa – czy ten okręt płynie do bezpiecznego portu?
17:35 - 17:40 PODSUMOWANIE I ZAMKNIĘCIE KONGRESU
17:40 - 19:00 SPOTKANIE KOKTAJLOWE, *Meet the Speaker*
-